

Disrupting recruitment  
with artificial intelligence  
and psychoanalysis

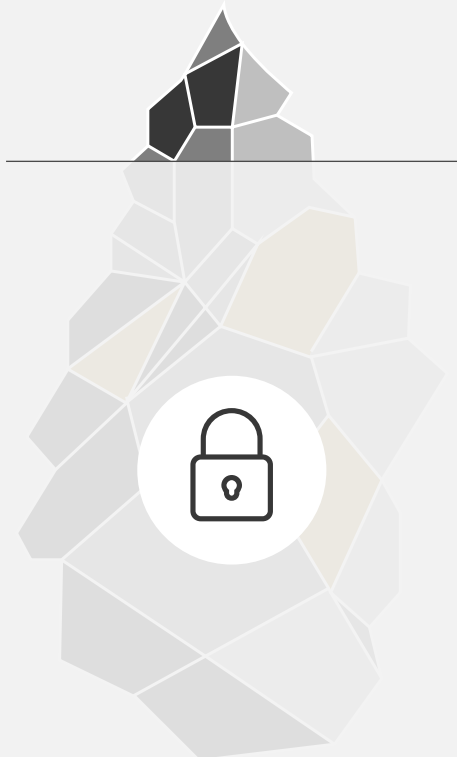


**IAM**  
**GLOBAL**

Linking People –  
Enabling Performance.



# Heutiges Recruitment ist ein massives Problem und Teufelskreis.



## Status Quo

Nur Hard Skills

+

Langsam & intransparent

+

Sehr irrational

## Konsequenzen

Geringe Produktivität

+

Hoher Turnover

+

Enorme Kosten



Wir setzen **neue Standards im Recruitment.**  
Durch modernste Technologie und wissenschaftliche Methoden.



**Dreidimensionale Match-Analytik**



**Big Data & Machine Learning**



**Automation & Innovation**



Unsere Tech-Lösung erreicht **30% geringere Akquisitionskosten** und eine um **40% höhere Effizienz\***.

## Kandidat



## IAM Global

**Sophia Williams**  
CA\_329312  
17.11.1992  
Ratingen

	HighHR score	Hard skills	Soft skills
Cubeware GmbH	96%	100%	92%
Omniga Group	88%	80%	94%
Xpinion GmbH	85%	86%	83%
PKE AG	78%	68%	91%
SMS Group	78%	75%	93%
MTS Sensors GmbH	74%	80%	68%

## Unternehmen

**Match Report 1/2**  
Company name | Candidate name & CA\_ID

Thank you for completing our assessment, we are looking forward to help you find the perfect position! The following report is provided to you:

- Total match score & overview
- Key parameters with most dominant influence on match score

91%

Your HighHR score

**87%** 57%

**Hard skills** Weighting

**Key match drivers**

The IT industry has been performing strongly in the last years with a stable market demand for qualified candidates. Demand has increased by 22.2% over the last year and 2% in the last quarter.

Most sought after specializations are JavaScript and CA. The most upcoming requests with the highest growth are to have people with good team skills and strong Python knowledge. Playing a team sport has come in as a slow trend in recent months.

**97%** 43%

**Soft skills** Weighting

**Key match drivers**

The IT industry has been performing strongly in the last years with a stable market demand for qualified candidates. Demand has increased by 22.2% over the last year and 2% in the last quarter.

Most sought after specializations are JavaScript and CA. The most upcoming requests with the highest growth are to have people with good team skills and strong Python knowledge. Playing a team sport has come in as a slow trend in recent months.

More questions or further advice? [help@iam-global.de](mailto:help@iam-global.de)  
+49 93 211 97043-11

Contact: [christian.budhoff@iam-global.de](mailto:christian.budhoff@iam-global.de)  
Senior Manager  
IAM Global GmbH

\*im Vergleich zum Branchenschnitt

**Eine starke Botschaft, einfach herüber gebracht.** Unser Zufriedenheits-Versprechen ermöglicht kraftvolles und effizientes Marketing.



## Kandidaten USPs

- Langanhaltende **Zufriedenheit**
- Natürliche Stärken
- Tiefgehende persönliche Insights

### Akquise

**Social Media Funnel**  
reduziert Leadkosten auf €200\*

+



## Unternehmens USPs

- Wirklich passende Kandidaten
- Differenzierte Matching Analytik
- **Transparenz** über kritische Aspekte

### Akquise

**Intelligente “match & send” Engine**  
verdoppelt operative Effizienz

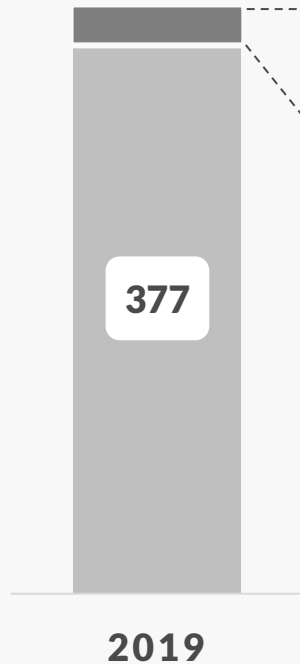
*“Mit diesem neuartigen Ansatz werden Sie es auf unsere Preferred Supplier List schaffen.“ \*\**

\*im Vergleich zum Branchenschnitt von €320

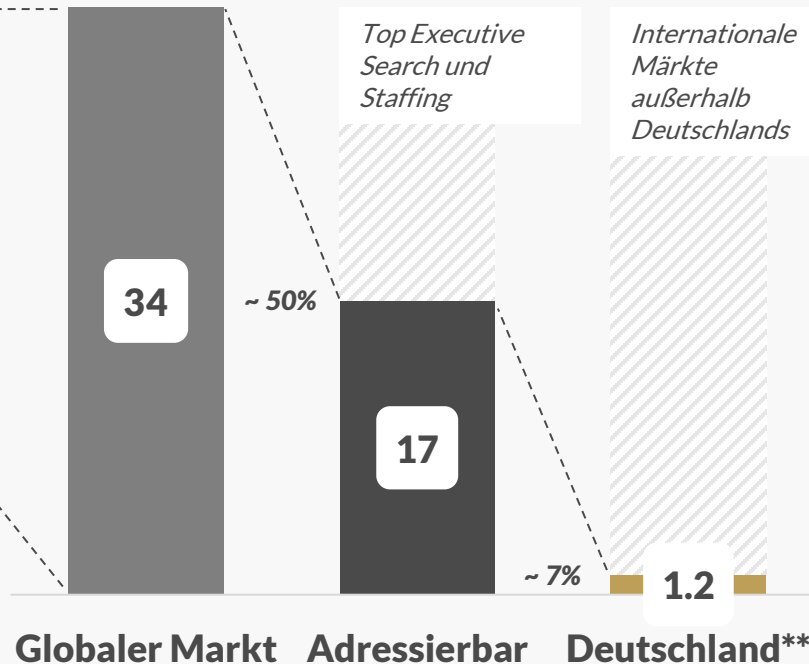
\*\*Originales Zitat des SMS Group HR Business Partner - Qualitatives Interview im Mai 2020

Groß, fragmentiert, konservativ – **reif für unsere revolutionäre Lösung.**

**Globale HR Services\***



**Direktvermittlung\***

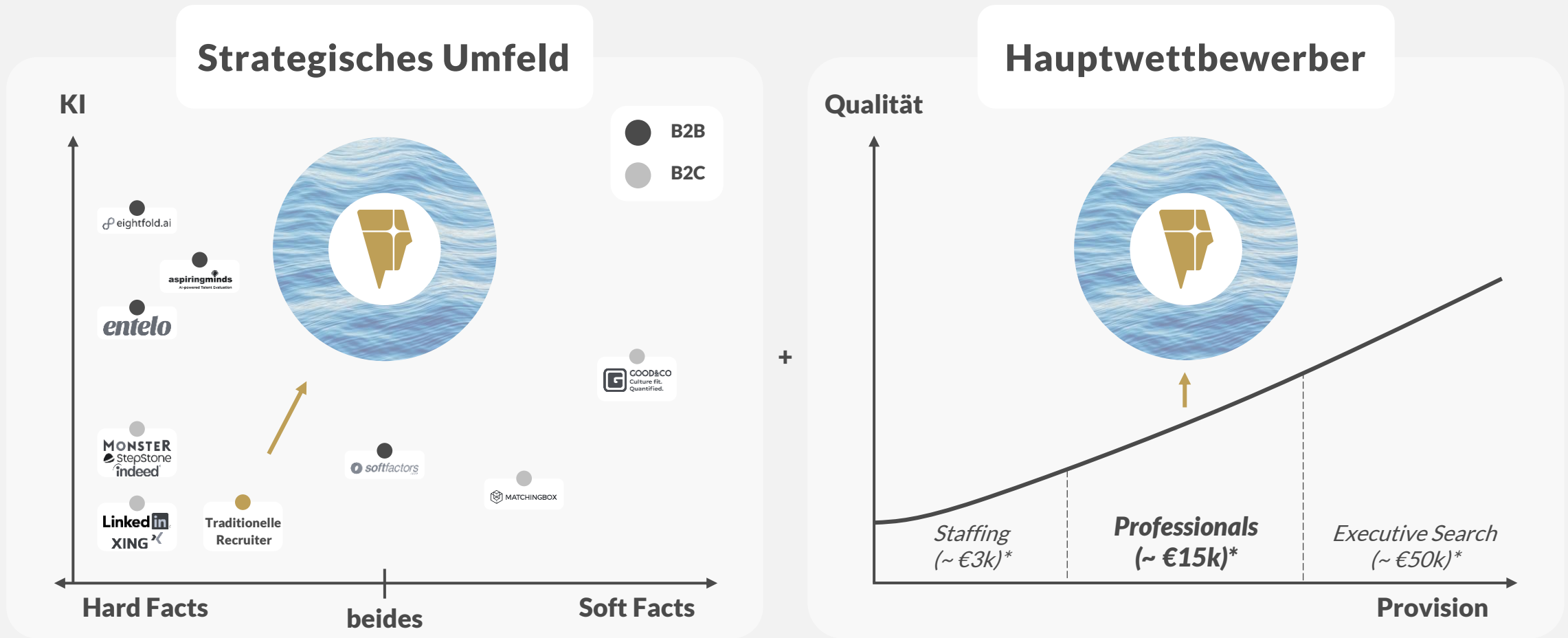


**GESAMT**



\*Quellen: Statista, Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU) | \*\*DE 2018: €2.4b mit 72k Vermittlungen, 50% adressierbar ergibt €1.2b, nur 50 Unternehmen mit jährlichem Umsatz > €5m

# Überlegene Positionierung gegenüber Tech & Recruitment Akteuren.



\*Durchschnittliche Provision | Das Verhältnis von Absatzvolumen und Marge ergibt im Professional Segment die höchste Attraktivität

Klar definierte Schritte begleiten unseren **5-jährigen Weg zum Erfolg.**

HEUTE

2018 - 2020

12 / 2020

06 / 2021

03 / 2022

2025

START & PROOF

SEED & LEVEL

LEARN & BUILD

GROW & FEED

SCALE & LEAD

MVP & PoC

Grundlagen für hochleistungsfähiges Produkt.

Iterative Prozesse und beschleunigte Entwicklung.

Internationale Expansion, Ausbau der Marktposition.

Signifikante globale Präsenz.

Effizienzzuwachs

~10%

~25%

~40%

~40% + X

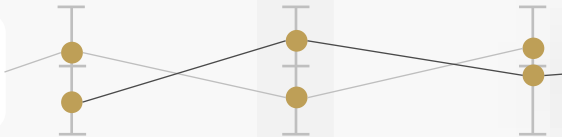


# We have what it takes – Fähigkeiten, Mindset, Team & Partner.



**Christian Balloff**  
Finanzen & Operatives

Recruitment Experte / Start-up & scaling Know-how / Wirtschaftsingenieur



**Clemens Röttgen**  
Produkt & Strategie



Internationaler Management Experte / +10 Jahre @ VW / Harvard Alumni



HARVARD  
BUSINESS SCHOOL



**Pascal Ludwig**  
Marketing

Social Recruitment Experte, führt parallel zum Beruf eigene Agentur. HR Business Partner @ Amazon



**Carolin Balloff**  
Psychologie

Master of Science in Neuropsychologie mit höchster Auszeichnung. Doktorandin @ UKD\*



**Sergei Waigant**  
CTO

13 Jahre weitreichende Erfahrung mit IT-Lösungen für kleine bis große Unternehmen



**Daniel Burg**  
CTO

15 Erfahrung als Software Engineer, aktuell Full-Stack-Developer @ Sdui



\*akademisch betreut von der Heinrich Heine Universität, Düsseldorf

Werden Sie Teil unserer Erfolgsgeschichte und beschleunigen Sie unsere Entwicklung. **Ein Puzzlestück fehlt noch...**

### Gründer

perfekter Fit  
Hacker & Macher Team

### Strategie

validierter Ansatz  
enormes Marktpotential

### High-End Lösung

effektiv & innovativ  
wissenschaftlich fundiert

# SIE



**Christian Balloff**  
Finanzen & Operatives



**Phone**  
**Mail**

+49 176 62849462  
[c.balloff@iam-global.de](mailto:c.balloff@iam-global.de)



**Clemens Röttgen**  
Produkt & Strategie



**Phone**  
**Mail**

+49 152 59842698  
[c.roettgen@iam-global.de](mailto:c.roettgen@iam-global.de)